



COMUNE DI OSINI

Provincia Ogliastra

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DEL 10-09-2019 n° 57

Oggetto: Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, dei titolari di Posizioni Organizzative e del Segretario Comunale

L'anno **duemiladiciannove**, addì **dieci** del mese di **settembre** alle ore **14:00** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

Loi Tito	Sindaco	P
Serra Sara	Vice Sindaco	P
Lobina Enrica	Assessore	A

quindi presenti n. 2 e assenti n. 1

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Mulas Maria Grazia.

Il Sindaco Dott. Loi Tito, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il responsabile del Servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile del Servizio Finanziario per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, hanno espresso parere favorevole, allegati in copia, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

VISTO il D. Lgs 150/2009 di *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

ATTESO che l’art. 7 del D.Lgs 150/09 recante *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”* prevede che *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

CONSIDERATO che l’attuazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009 sono orientate a promuovere lo sviluppo della cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell’intera Amministrazione, attraverso l’adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;

RITENUTO necessario, in considerazione della robusta evoluzione del panorama legislativo in materia di premialità e valutazione del personale dotare l’Ente di un aggiornato Sistema di misurazione e di Valutazione della performance organizzativa ed individuale che sia rispondente ai principi e ai criteri che innervano le riforme della pubblica amministrazione concernenti la produttività del lavoro pubblico, l’eticità e l’integrità dei comportamenti e dell’azione amministrativa, la misurazione e la valutazione delle competenze professionali e dei risultati concretamente raggiunti rispetto agli obiettivi predefiniti;

VISTO il Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 18.06.1998 rettificato e integrato da ultimo con Delibera G.C. n. 82 del 23.11.2017;

VISTO in particolare l’art. 8 comma 2 del Regolamento degli uffici e servizi che prevede che *“l’Ente è tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento all’Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti”* e il comma 4 che *“l’Ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.”*

TENUTO CONTO che la definizione del sistema di Valutazione rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione/Nuclei di Valutazione ai sensi degli artt. 30 comma 3 e 7 comma 2 del D. Lgs 150/2009, mentre l’adozione del Sistema spetta, invece, all’organo di indirizzo politico-amministrativo dell’Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto;

VISTO il Sistema di valutazione proposto dal Nucleo di Valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, e redatto in coerenza e nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

DATO ATTO che dei contenuti di tale testo è stata fornita la preventiva informazione con nota n. 2877 del 15.07.2019 alle rappresentanze sindacali che **non** hanno richiesto, ai sensi delle vigenti disposizioni, l’apertura di un confronto;

TENUTO CONTO che le metodologie sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale di cui sopra, allegato al presente atto risultano così composte:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Titolari di Posizione Organizzativa **(All.A)**
- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del Segretario Comunale; **(All.B)**
- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del Personale dipendente **(All.C)**

RILEVATO che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa aziendale la modalità di definizione del sistema premiante e la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

VISTO il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso in data 08/08/2019 dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole sulla regolarità contabile, espresso in data 08/08/2019 dal Responsabile di ragioneria, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs n. 267/2000;

Con **voti unanimi**, resi in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

DI APPROVARE le Metodologie di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegate al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 e nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

DI DEMANDARE, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performance individuali :

- ai Responsabili di P.O .per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area
- al Nucleo di Valutazione dell'Ente per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa e il Segretario Comunale;

DI DISPORRE che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

DI RENDERE con separata unanime votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D. Lgs. 267/2000.

IL Sindaco
F.to Dott. Loi Tito

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Mulas Maria Grazia

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267:

- E' stata affissa all'albo pretorio on-line il giorno 24-09-2019 per rimanervi per QUINDICI giorni consecutivi (art. 124, comma 1);
- E' stata comunicata, con lettera n. _____, in data _____ ai capigruppo consiliari (art. 125);

Dalla residenza Comunale, li _____ **PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Mulas Maria Grazia

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio:

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio On-line per QUINDICI giorni consecutivi dal 24-09-2019 al 09-10-2019 senza reclami;
- è divenuta esecutiva il giorno _____
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134);
- decorsi 30 giorni dalla trasmissione all'organo di controllo (art. 134).

Dalla residenza Comunale li _____

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Mulas Maria Grazia

ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.Lgs.vo 267/2000

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Data: 08-08-2019

Il Responsabile del servizio
F. to **Mulas Maria Grazia**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Contabile**

Data: 08-08-2019

Il Responsabile del servizio
F.to **Mulas Maria Grazia**