



# COMUNE DI OSINI

Provincia Ogliastro

**ORIGINALE**

## **Determinazioni Settore Servizi Generali**

**n° 144 del 18-05-2020**

**Oggetto: Costituzione fondo risorse decentrate dipendenti anno 2020.**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 4 dell'11.07.2019, con il quale, la Dott.ssa Maria Grazia Mulas, Segretario Comunale dell'Ente, è stata nominata Responsabile dell'Area Amministrativo – Contabile;

**PRESO ATTO** del disposto dell'art. 23, co. 2, del [D.Lgs. n. 75/2017](#) per il quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del [D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165](#), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

**VISTE** le vigenti regole dei contratti nazionali del comparto e della legislazione per la costituzione del fondo, con particolare riferimento alle previsioni dettate dal [CCNL 21 maggio 2018](#) e, segnatamente, dall'art. 67 di tale intesa:

***RISORSE STABILI***

DESCRIZIONE	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Unico importo della parte stabile del fondo 2017 cui sono sottratte le risorse destinate in tale anno alla incentivazione delle posizioni organizzative negli enti con i dirigenti e a lordo delle decurtazioni ( personale ATA e le P.O)	34.989,95	34.989,95	34.989,95	34.989,95	34.244,79
Decurtazioni					
Personale A.T.A. +Posizioni Organizzative + Decurtazioni per rispetto limite	4.146,11	4.146,11	4.146,11	4.146,11	2.950,08
di cui per : decurtazioni per rispetto limite				555,90	555,90
Unico importo della parte stabile del fondo 2017	30.843,84	30.843,84	30.843,84	30.843,84	31.294,71
Differenziale delle progressioni economiche a seguito del CCNL 21 maggio 2018, (tali risorse vanno al di fuori del tetto del fondo 2017.					
PEO anno 2016			32,50		
PEO anno 2017			83,20		
PEO anno 2018			242,30		
PEO anno 2019	275,34	275,34			
Totale PEO	275,34	275,34	358,00		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad personam dei cessati, etc.)					
Incrementi previsti dal CCNL 21 maggio 2018 (a decorrere dal 1° gennaio 2019)	707,20	707,20			
Risorse per l'incremento delle dotazioni organiche					
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>31.826,38</b>	<b>31.826,38</b>	<b>31.201,84</b>	<b>30.843,84</b>	<b>31.294,71</b>

#### **RISORSE VARIABILI**

DESCRIZIONE	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Articolo 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge distinguendo quelle che vanno nel tetto del fondo e quelle che vanno al di fuori del tetto del fondo)	2.090,50	2.090,50	2.090,50	2.090,50	2.090,50
Articolo 67, comma 3, lettera h) CCNL 21 maggio 2018 (fino allo 1,2% del monte salari 1997)	2.473,42	2.473,42	2.473,42	2.554,49	2.554,49
Riduzioni per limite				- 81,07	- 81,07
<b>Totale Risorse Variabili - sottoposte al limite</b>	<b>4.563,92</b>	<b>4.563,92</b>	<b>4.563,92</b>	<b>4.563,92</b>	<b>4.563,92</b>

DESCRIZIONE	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Articolo 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018 -incentivi per funzioni tecniche	6.000,00	6.000,00	6.000,00		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	2.500,00				
Articolo 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018 -Imu e Tari	1.500,00	2.000,00			
Articolo 67, comma 3, lettera e), CCNL 21 maggio 2018 (risparmi realizzati nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)	5.864,87	4.939,39	3.369,12	3.601,97	5.298,00
<b>Totale Risorse Variabili - non sottoposte al limite</b>	<b>15.864,87</b>	<b>12.939,39</b>	<b>9.369,12</b>	<b>3.601,97</b>	<b>5.298,00</b>

**Anno 2020 - FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
E PER LA PRODUTTIVITA'**

	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
<b>Parte Stabile</b> -soggetto al limite	30.843,84	30.843,84	30.843,84	30.843,84	31.294,71
<b>Parte Stabile</b> - NON soggetto al limite	982,54	982,54	358,00		
<b>TOTALE - Parte Stabile -</b>	31.826,38	31.826,38	31.201,84	30.843,84	31.294,71
<b>Parte Variabile</b> - soggetto al limite	4.563,92	4.563,92	4.563,92	4.563,92	4.563,92
<b>Parte Variabile</b> - NON soggetto al limite	15.864,87	12.939,39	9.369,12	9.107,97	10.298,38
<b>TOTALE - Parte Variabile -</b>	20.428,79	17.503,31	13.933,04	13.671,89	14.862,30
<b>TOTALE FONDO</b>	52.255,17	49.329,69	45.134,88	44.515,73	46.157,01
<b>di cui soggette al limite</b>	35.407,76	35.407,76	35.407,76	35.407,76	35.858,63
<b>DETTAGLIO: Parte Variabile - NON soggetto al limite</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2016</b>
Incentivi Progettazioni				5.506,00	5.000,00
Incentivi per funzioni tecniche	6.000,00	6.000,00	6.000,00		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	2.500,00				
Compensi Imu e Tari	1.500,00	2.000,00			
Risparmi Fondo straordinario anno precedente	5.864,87	4.939,39	3.369,12	3.601,97	5.298,38
<b>TOTALE - Parte Variabile - NON soggetto al limite</b>	15.864,87	12.939,39	9.369,12	9.107,97	10.298,38

**VISTO** il disposto dell'art. 40 del [D.Lgs. n. 165/2001](#), come modificato dall'art. 54 del [D.Lgs. n. 150/2009](#), ed in particolare il co. 3-quinquies di tale articolo (“... *gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della [Legge 4 marzo 2009, n. 15](#), in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”), che individua i seguenti “parametri” da rispettare:

- ❖ Il pareggio di bilancio dell’anno precedente e dell’anno di competenza (dinamico), nonché il tetto di spesa del personale;
- ❖ L’applicazione delle norme del [D.Lgs. n. 150/2009](#), ed in particolare delle norme indicate al Titolo II ed al Titolo III, con esclusione della suddivisione della premialità tra i dipendenti per fasce;
- ❖ L’adeguamento del regolamento di organizzazione;
- ❖ La redazione del piano della performance;
- ❖ L’individuazione dei sistemi premiali, sia individuali che organizzativi;
- ❖ L’applicazione di un sistema premiante selettivo;
- ❖ Il rispetto del disposto del co. 562, art. 1, della [Legge 27 dicembre 2006, n. 296](#);
- ❖ L’assenza della condizione di ente dissestato o in predissesto o strutturalmente deficitario;

**VISTO** il fondo del 2020 come meglio sopra specificato;

**PRESO ATTO** che gli impegni specifici per il finanziamento degli istituti di parte stabile saranno assunti con appositi atti determinativi;

**RICORDATO** che:

- con atto Consiglio Comunale n. 35 del 23.12.2019 , è stato approvato il bilancio di previsione per l’esercizio 2020/2022 e che il DUP è stato approvato in data 23.12.2019;

- in entrambi i documenti sono programmate (per quanto attiene il DUP) e stanziare (nel bilancio di previsione) le risorse stabili e variabili da destinare al fondo per le risorse decentrate;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento potrà essere sottoposto al sistema dei controlli preventivi e successivi, ai sensi dell'art. 3 del [D.L. 174 del 10 ottobre 2012](#), convertito con modificazioni dalla [Legge 7 dicembre 2012, n. 213](#);

**VISTO** il parere favorevole dell'organo di revisione economico finanziario allegato;

## D E T E R M I N A

1. **DI COSTITUIRE** il Fondo risorse decentrate anno 2020 nella misura e nel rispetto delle seguenti vigenti disposizioni in materia:

### *RISORSE STABILI*

DESCRIZIONE	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Unico importo della parte stabile del fondo 2017 cui sono sottratte le risorse destinate in tale anno alla incentivazione delle posizioni organizzative negli enti con i dirigenti e a lordo delle decurtazioni ( personale ATA e le P.O)	34.989,95	34.989,95	34.989,95	34.989,95	34.244,79
Decurtazioni					
Personale A.T.A. +Posizioni Organizzative + Decurtazioni per rispetto limite	4.146,11	4.146,11	4.146,11	4.146,11	2.950,08
di cui per : decurtazioni per rispetto limite				555,90	555,90
Unico importo della parte stabile del fondo 2017	30.843,84	30.843,84	30.843,84	30.843,84	31.294,71
Differenziale delle progressioni economiche a seguito del CCNL 21 maggio 2018, (tali risorse vanno al di fuori del tetto del fondo 2017.					
PEO anno 2016			32,50		
PEO anno 2017			83,20		
PEO anno 2018			242,30		
PEO anno 2019	275,34	275,34			
Totale PEO	275,34	275,34	358,00		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad personam dei cessati, etc.)					
Incrementi previsti dal CCNL 21 maggio 2018 (a decorrere dal 1° gennaio 2019)	707,20	707,20			
Risorse per l'incremento delle dotazioni organiche					
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>31.826,38</b>	<b>31.826,38</b>	<b>31.201,84</b>	<b>30.843,84</b>	<b>31.294,71</b>

### *RISORSE VARIABILI*

DESCRIZIONE	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Articolo 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge distinguendo quelle che vanno nel tetto del fondo e quelle che vanno al di fuori del tetto del fondo)	2.090,50	2.090,50	2.090,50	2.090,50	2.090,50
Articolo 67, comma 3, lettera h) CCNL 21 maggio 2018 (fino allo 1,2% del monte salari 1997)	2.473,42	2.473,42	2.473,42	2.554,49	2.554,49
Riduzioni per limite				- 81,07	- 81,07
<b>Totale Risorse Variabili - sottoposte al limite</b>	<b>4.563,92</b>	<b>4.563,92</b>	<b>4.563,92</b>	<b>4.563,92</b>	<b>4.563,92</b>

DESCRIZIONE	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
Articolo 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018 -incentivi per funzioni tecniche	6.000,00	6.000,00	6.000,00		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	2.500,00				
Articolo 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018 -Imu e Tari	1.500,00	2.000,00			
Articolo 67, comma 3, lettera e), CCNL 21 maggio 2018 (risparmi realizzati nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)	5.864,87	4.939,39	3.369,12	3.601,97	5.298,00
<b>Totale Risorse Variabili - non sottoposte al limite</b>	<b>15.864,87</b>	<b>12.939,39</b>	<b>9.369,12</b>	<b>3.601,97</b>	<b>5.298,00</b>

2. **DI DARE ATTO** che il fondo così costituito rispetta quanto disposto dall'articolo 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 tenuto conto che ai fini della verifica del rispetto del limite vanno considerate insieme alle risorse contrattualmente rientranti nel fondo per il salario accessorio, anche le risorse destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa come di seguito evidenziato:

**Anno 2020 - FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
E PER LA PRODUTTIVITA'**

	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
<b>Parte Stabile</b> -soggetto al limite	30.843,84	30.843,84	30.843,84	30.843,84	31.294,71
<b>Parte Stabile</b> - NON soggetto al limite	982,54	982,54	358,00		
<b>TOTALE - Parte Stabile -</b>	31.826,38	31.826,38	31.201,84	30.843,84	31.294,71
<b>Parte Variabile</b> - soggetto al limite	4.563,92	4.563,92	4.563,92	4.563,92	4.563,92
<b>Parte Variabile</b> - NON soggetto al limite	15.867,87	12.939,39	9.369,12	9.107,97	10.298,38
<b>TOTALE - Parte Variabile -</b>	20.431,79	17.503,31	13.933,04	13.671,89	14.862,30
<b>TOTALE FONDO</b>	52.258,17	49.329,69	45.134,88	44.515,73	46.157,01
<b>di cui soggette al limite</b>	35.407,76	35.407,76	35.407,76	35.407,76	35.858,63
<b>DETTAGLIO: Parte Variabile - NON soggetto al limite</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2016</b>
Incentivi Progettazioni				5.506,00	5.000,00
Incentivi per funzioni tecniche	6.000,00	6.000,00	6.000,00		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	2.500,00				
Compensi Imu e Tari	1.500,00	2.000,00			
Risparmi Fondo straordinario anno precedente	5.864,87	4.939,39	3.369,12	3.601,97	5.298,38
<b>TOTALE - Parte Variabile - NON soggetto al limite</b>	15.864,87	12.939,39	9.369,12	9.107,97	10.298,38
<b>ALTRE VOCI DEL FONDO DA VERIFICARE AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE</b>					
Risorse destinate al pagamento delle retribuzioni di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa	€ 9.375,00	€ 9.375,00	€ 9.375,00	€ 9.375,00	€ 9.375,00
Maggiorazione della retribuzione di posizione riconosciuta al segretario comunale	0	0	0	0	0
Indennità di risultato riconosciuta al segretario comunale	0	0	0	0	0
<b>TOTALE RISORSE SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>€ 61.633,17</b>	<b>€ 58.704,69</b>	<b>€ 54.509,88</b>	<b>€ 53.890,73</b>	<b>€ 55.532,01</b>
<b>TOTALE RISORSE SALARIO ACCESSORIO SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 9.375,00</b>	<b>€ 9.375,00</b>	<b>€ 9.375,00</b>	<b>€ 9.375,00</b>	<b>€ 9.375,00</b>

3. **DI DARE ATTO** che il fondo anno 2020 è pari ad € 61.633,17 , di cui € 35.407,76 sottoposto al limite;
4. **DI CONFERMARE** il fondo per il lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 14 CCN 1.4.1999, per l'anno 2020 per un importo pari a € 7.013,48;
5. **DI DISPORRE** la trasmissione della presente determinazione all'organo di revisione economico finanziaria per la formulazione del parere richiesto dal D.Lgs. n. 165/2001;
6. **DI RIPORTARE** in parte dispositiva quanto espresso in parte narrativa per formarne parte integrante e sostanziale;
7. **DI DARE ATTO** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate effettuata potrà subire modifiche in corso d'anno ove in applicazione dell'articolo 33 del D.L. 34/2019 emergesse che la sua consistenza debba essere rapportata al numero dei dipendenti in carico alla data del 31/12/2020 ove la stessa fosse modificata;
8. **DI DARE ATTO** che le risorse sono regolarmente stanziare in bilancio ai seguenti capitoli :
  1. cap. 1611 art. 1 € 11.900,00
  2. cap. 1811 € 29.676,68
  3. Cap. 1811 art. 7 € 6.000,00
  4. Cap. 1811 art. 9 € 4.000,00

5. Capitoli diversi con stanziamento stipendi € 10.056,49

**9. DI DISPORRE:**

- l'invio del presente atto alle organizzazioni sindacali per l'informativa di competenza;
- l'invio del presente atto al presidente della delegazione di parte pubblica per gli adempimenti di competenza ;
- la pubblicazione del presente atto nella apposita sezione del sito denominata "Amministrazione trasparente".

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Mulas Maria Grazia

Ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs. 267/2000 il responsabile del servizio finanziario attesta la copertura finanziaria dell'impegno assunto con il presente atto.

Il Responsabile del servizio finanziario  
Dott.ssa Mulas Maria Grazia