

Comune di Osini

Provincia di Nuoro

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA
2020**

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta il 14/12/2020. Attualmente in istruttoria ai fini della sottoscrizione definitiva
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <p>MARIA GRAZIA MULAS: Segretario Comunale - Presidente</p> <p>CRISTINA SIMEONI - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>SIND. FP CGIL</p> <p>SIND. FP CISL</p> <p>SIND. FPL UIL</p> <p>SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> <p>R.S.U.:</p> <p>Signor ENRICO PUDDU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie):</p> <p>R.S.U.:</p> <p>Signor ENRICO PUDDU</p>
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente del Comune di Osini
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione risorse del Fondo per la contrattazione decentrata
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>In data _____ è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>L'organo di revisione non ha sollevato rilievi</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>È stato adottato il Piano della performance 2020 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera della Giunta Comunale n. 48 del 06/08/2020.</p>

	di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</p> <p><i>Si. Con delibera di Giunta n. 5 del 30/801/2020 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza: Aggiornamento 2020.</i></p>
		<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</p> <p><i>Si, per quanto di competenza.</i></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'organo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><i>Si. La relazione sulla perfromanca 2019 è stata approvata con la deliberazione della Giunta n. 47 del 06/08/2020. La stessa è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 6/2020.</i></p>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

La preintesa sottoscritta disciplina la distribuzione – per il solo anno 2020 - dei fondi per la contrattazione decentrata tra gli istituti previsti dal contratto.

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

- *Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020-sono destinate come di seguito :*
- *Non sono finanziate nuove progressioni orizzontali;*
- *Sono destinati i seguenti importi agli istituti presenti nel contratto:*
- *€ 4.500,00 alla remunerazione delle indennità di comparto;*
- *€ 6.000,00 alla remunerazione delle progressioni storiche;*
- *€ 300,00 all'indennità condizione di lavoro;*
- *€ 100,00 compensi ex art. 24 del CCNL 14/9/2000 (attività prestata in giorni festivi;*
- *€ 6.000,00 per indennità particolari responsabilità cat. C e D;*
- *€ 1.050,00 per indennità particolari responsabilità ufficio anagrafe-stato civile, ufficio tributi e al responsabile del servizio di protezione civile;*
- *€ 2.473,42 all'aumento del fondo che remunera le indennità di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa;*
- *€. 21.8.31,75 alla liquidazione dei premi correlati alla performance individuale, tenendo conto dei risultati raggiunti nell'anno di riferimento sulla base dell'applicazione del sistema di valutazione delle performance approvato dall'Ente e secondo i criteri di incentivazione definiti dal vigente CCDI.*

- € 1.500,00 al personale che si occupa delle entrate tributarie nel rispetto di quanto contenuto nel atto deliberativo di Giunta n. 27 del 28/03/2019 cui si rinvia;
- € 6.000,00 per incentivi funzioni tecniche;
- €. 2.500,00 per incentivi personale impegnato da ISTAT

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti alle norme contrattuali relative ai precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il Contratto non finanzia nuove progressioni orizzontali

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Con la Deliberazione n. 48 del 06/08/2020 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2020 nel quale sono indicati, in conformità al programma di mandato, gli obiettivi strategici e operativi da perseguire nel triennio ed in particolare nell'anno 2020.

Gli obiettivi indicati nel Piano prevedono specifici indicatori di risultato al raggiungimento dei quali, in applicazione del sistema di misurazione e valutazione dell'ente, potranno essere liquidati specifici premi di produttività.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nessun'altra informazione