

# Ammontare dei premi effettivamente distribuiti - produttività 2018

## Valutazione dipendenti comunali

Si attesta una valutazione superiore al 90% per un accesso al premio al 100%

### Premio legato alle performance 2018

|                           |  |                  |
|---------------------------|--|------------------|
| <b>IMPORTO DEL BUDJET</b> |  | <b>23.047,11</b> |
|---------------------------|--|------------------|

|                   |                          |                             |                             |
|-------------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| <b>Dipendenti</b> | <b>Produttività 100%</b> | <b>Performance ind. 80%</b> | <b>Performance org. 20%</b> |
|-------------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|

|               |                  |                  |                 |
|---------------|------------------|------------------|-----------------|
| <b>Cat. D</b> | <b>13.231,43</b> | <b>10.585,14</b> | <b>2.646,29</b> |
| <b>Cat. C</b> | <b>9.815,68</b>  | <b>7.852,55</b>  | <b>1.963,14</b> |
| <b>Totali</b> | <b>23.047,11</b> | <b>18.437,69</b> | <b>4.609,42</b> |

Ammontare Complessivo dell'ind. di risultato 2018 effettivamente corrisposta

|                                   |                          |            |
|-----------------------------------|--------------------------|------------|
| <b>N. Posizioni Organizzative</b> | <b>Ind. di Risultato</b> | <b>25%</b> |
| 1 - Cat. D                        | 1.875,00                 | 1.875,00   |

| <b>Criteri definiti nei sistemi di misurazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio .</b> |                             |                               |
|--|-----------------------------|-------------------------------|
| <b>CLASSE DI MERITO</b>  | <b>VALUTAZIONE RELATIVA</b> | <b>% DI ACCESSO AL PREMIO</b> |
| I  | >90%                        | 100%                          |
| II   | =<90%-85%                   | 90%                           |
| III  | <85%-60%                    | PROPORZIONALE                 |
| IV   | <60%                        | NESSUN PREMIO                 |