



NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO

UNIONE DEI COMUNI DELLA VALLE DEL PARDU E DEI TACCHI

COMUNE DI OSINI

Verbale n° 4 del 08.06.2017

Al Sindaco

Al Segretario Comunale

Ai Responsabili di Servizio

Nel giorno 08.06.2017 alle ore 09.00, presso la sede dell'Unione dei Comuni ad Osini il Nucleo di Valutazione, formalmente convocato con nota prot. n.940 del 30.05.2017, si è riunito sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Chiusura processo valutativo 2016 avviato nella riunione del 16 maggio 2017;
- ❖ Programmazione 2017;
- ❖ Varie ed eventuali;

COMPONENTI	FUNZIONE
Dott. ssa Maria Chiara Murgia	Segretario – Presidente
Dott.ssa Graziella Mellino	Componente
Dott. Adamo Pili	Componente

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Delibera Di Giunta Comunale n. 41 del 11.05.2015;

Visti gli obiettivi di performance 2016 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 73 del 8 10 2016;

Sentiti i Responsabili di Servizio e referenti di settore e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti e consegnati a codesto organo nella riunione svoltasi in data 16.5.2017;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2016, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 (come innovato dal D.lgs 97\2016) in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2016 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2016, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun Responsabile titolare di P.O. ma non ancora notificate

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Area Tecnica-1° periodo	92,00 %	90,24%
Area Tecnica -2° periodo	92,42 %	90,24 %

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano ad effettuare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo.

Si allega:

1. Schede di valutazione
2. Report Responsabili

Il Nucleo di Valutazione

Dr.ssa Maria Chiara Murgia
Segretario\Presidente

Dr. Adamo Pili
Componente

Dr. ssa Graziella Mellino
Componente

