

DETERMINAZIONE
Area Amministrativo - Contabile

n° 357 del 02-12-2021

Oggetto: Approvazione degli atti e della graduatoria finale di merito della procedura concorsuale per titoli ed esami per la copertura, a tempo parziale 50% e indeterminato, di n. 1 posto di Collaboratore Tecnico Specializzato Cat. "B3" pos. eco. B3, da assegnare al Servizio Tecnico e definizione dei provvedimenti conseguenti .

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il Decreto del Sindaco n. 3 del 09.02.2021 con il quale è stata attribuita al Segretario Comunale Dott.ssa Maria Grazia Mulas la responsabilità dell'Area Amministrativo - Contabile;

VISTO l'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali ([D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267](#));

PREMESSO CHE:

- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 21.11.2019 si è proceduto ad approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 ed il relativo piano annuale delle assunzioni;
- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 09.07.2020 in ottemperanza al nuovo dettato normativo (il D.L. 34 del 30/04/2019 - come convertito dalla L. 28/06/2019 n. 59; il D.M. del 17.03.2020; circolare sul DM attuativo dell'articolo 33 del D.L. 34/2019) si è proceduto alla riapprovazione con modifiche del Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 prevedendo l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 esecutore tecnico da inquadrare nella categoria B1;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 5.11.2020 si è ritenuto di modificare il programma triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 e il piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente, nell'ambito dell'esercizio della competenza giuntale in materia, prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato in regime di part-time al 50% di un collaboratore tecnico specializzato di categoria B3 anziché di categoria B1 come originariamente previsto;
- con la delibera della Giunta Comunale n. 68/2020 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48 c. 1 del D.Lgs. n. 165/2001);

RILEVATO CHE:

- questa Amministrazione ha rispettato tutti i vincoli di finanza pubblica;

- con la nuova assunzione in oggetto sono rispettati i vincoli di spesa del personale

VISTO l'art. 35 del [D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001](#) e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 91 del T.U.E.L., approvato con [D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267](#);

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

DATO ATTO che nel triennio 2019/2021 il ricorso alla mobilità volontaria non costituisce più un vincolo per la indizione di concorsi e/o lo scorrimento di graduatorie valide;

VISTA la propria determinazione n. 141 del 20.04.2020, con la quale, in esecuzione della sopra citata deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 05.11.2020, si è provveduto all'approvazione dei seguenti atti:

- presa d'atto dell'esito negativo della comunicazione di cui agli articoli 34 e 34 bis del [D.Lgs. n. 165/2001](#) per decorso del termine dei 45 giorni dalla ricezione della comunicazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- bando di procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato del suddetto posto, considerato che nell'ente non vi sono per la stessa categoria e profilo graduatorie valide da potere scorrere;

VERIFICATO inoltre che, secondo quanto stabilito dal Regolamento per la disciplina delle selezioni pubbliche delle altre forme di assunzione agli impieghi (Allegato alla deliberazione Giunta Comunale n. 102 del 17.12.2009), sono state espletate le procedure atte a garantire le più ampie forme di pubblicità al bando del concorso in questione e che si è provveduto alla pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4ª Serie Speciale Concorsi n. 39 del 18.05.2021 dell'avviso sintetico relativo al bando della procedura selettiva pubblica di che trattasi, oltre che alla pubblicazione sull'albo pretorio on line e sul sito Internet dell'Ente;

CONSIDERATO che, in osservanza di quanto disposto dall'art. 3 del Regolamento comunale sopra citato, con determinazione n. 280 del 13.09.2021 è stata nominata la Commissione Giudicatrice della procedura selettiva in questione;

DATO ATTO che, nel rispetto del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, fissato per il giorno 17.06.2021, sono pervenute a questo Ente **n. 29 domande di partecipazione**, di cui:

- domande **scartate**n. 2
- candidati **ammessi**n. 24
- candidati **non ammessi** n. 3

RICHIAMATA la propria determinazione n. 228 del 22.07.2021, con la quale, a seguito dell'istruttoria eseguita dal servizio del personale, è stata disposta l'ammissione alla suddetta procedura selettiva pubblica di n. 24 candidati che hanno presentato le domande di partecipazione al concorso e alla esclusione di n. 3 candidati per mancanza dei titoli e dei requisiti professionali di accesso previsti nell'art. 3, punto 9 del bando;

PRESO ATTO che, come risulta dai verbali (dal n. 1 al n. 5) della Commissione Giudicatrice e dagli altri atti trasmessi a questo Settore, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre forme di assunzione agli impieghi, le prove della procedura selettiva pubblica hanno avuto il seguente svolgimento:

- prove scritte: giorni 29 e 30 ottobre 2021 (1ª prova scritta; 2ª prova pratico-attitudinale);
- prova orale: giorno 13 novembre 2021;

CONSTATATO CHE la Commissione Giudicatrice della selezione ha formulato la relativa graduatoria di merito, che è stata allegata al verbale n. 5, conclusivo dei lavori e ritenuto opportuno estrapolare e riferire sinteticamente in merito a quanto verbalizzato, i dati di seguito riportati:

- candidati partecipanti alla prova scritta n.15
- idonei alla prova scritta e ammessi alla prova pratico- attitudinale n.10
- idonei alla prova pratico- attitudinale e ammessi alla prova orale..... n.10
- candidati idonei alla graduatoria finale n.10

VERIFICATO che le procedure d'esame sono state svolte regolarmente e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente, dallo Statuto, dal Regolamento in questione e dal bando della procedura concorsuale pubblica;

DATO ATTO che al concorso di cui trattasi, come da relativo bando, si applica la riserva a favore dei militari delle tre Forze Armate congedati senza demerito (di cui al D.Lgs. 196/1995, così come modificato dal D.Lgs. 215/2001 e dal D.Lgs. 66/2010) nella misura di n. 1 unità, calcolata per effetto degli accantonamenti residui degli anni pregressi;

DATO ATTO che il meccanismo della riserva prescrive all'amministrazione di attribuire il posto messo a concorso dapprima ai concorrenti appartenenti al novero dei beneficiari della riserva risultati idonei e successivamente, ove vi sia disponibilità di posti, ai vincitori non riservati secondo l'ordine di graduatoria;

CONSIDERATO che dall'esame dei requisiti dichiarati dai concorrenti compresi nella graduatoria di merito è emerso che il candidato collocatosi tra gli idonei all'ottavo posto della graduatoria, - il sig. Chillotti Antonio - risulta aver diritto all'applicazione della riserva del posto prevista dal bando di concorso ai sensi dell'art. 1014 comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010 e pertanto a vedersi attribuire il posto messo a concorso;

RITENUTA quindi la necessità di procedere all'approvazione degli atti della procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di un posto di categoria di accesso "B3", con profilo professionale "Collaboratore Tecnico Specializzato da assegnare al servizio tecnico", unitamente all'approvazione dell'allegata graduatoria degli idonei che di seguito si riporta:

Graduatoria Idonei								
	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE					NOTE
			TITOLI	1^ PROVA	2^ PROVA	ORALE	TOTALE	
1	PILIA	Maurizio	4,6	23	25	28	80,6	
2	PUDDU	Andrea	3,4	26	25	26	80,4	
3	CONTU	Simone	3,75	21	24	24	72,75	
4	MURA	Alessandro	2,5	21	24	25	72,5	
5	LAI	Michele	2,4	21	24	25	72,4	

6	MUGGIANU	Fabrizio	2	25	22	23	72	
7	PIRAS	Angelo	5,2	22	22	22	71,2	
8	CHILLOTTI	Antonio	2	21	25	23	71	Avente diritto all'assunzione in ragione della riserva prevista, ai sensi dell'art. 1014 comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010 a favore dei militari delle Forze Armate, congedati senza demerito.
9	LAI	Vittorio	2	21	23	22	68	
10	CONI	Luca	2	21	22	21	66	

INDIVIDUATO nel concorrente Chillotti Antonio, classificatosi tra gli idonei all'8° posto della graduatoria di merito e avente diritto all'assunzione in ragione della riserva del posto previsto a favore dei militari di truppa delle Forze Armate ai sensi dell'art. 1014 comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010,;

VISTA la direttiva della Giunta Comunale che ha definito nel Settore Tecnico la struttura presso la quale il suddetto vincitore dovrà prestare servizio;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

DETERMINA

- I. di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- II. di approvare**, in ordine alle premesse, gli atti della Commissione Giudicatrice della procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo parziale al 50% e indeterminato di n. 1 posto di "Collaboratore Tecnico Specializzato" categoria di accesso "B3", Posizione Economica B3 con riserva di un posto ai sensi degli artt. 1014, comma 1 lett. a) e 678, comma 9 del D.lgs. n. 66/2010 e, conseguentemente, di approvare l'allegata graduatoria finale di merito, elaborata dalla Commissione incaricata dando atto che la stessa è stata pubblicata in data 13 novembre 2021 nel sito Internet dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso" nonché affissa alla porta del Palazzo Comunale;
- II. di prendere atto** che nella graduatoria definitiva tra gli idonei risulta il candidato Chillotti Antonio il quale, in ragione della documentazione prodotta, ha diritto alla assunzione in applicazione della riserva ai sensi degli artt. 1014, comma 1 lett. a) e 678, comma 9 del d.lgs. n. 66/2010;
- III. di disporre** conseguentemente, in applicazione della suddetta riserva ed in esito alla procedura concorsuale di cui in premessa che lo vede collocato nella graduatoria di merito tra gli idonei, l'assunzione presso il comune di Osini del sig. Chillotti Antonio;
- IV di dare atto che l'assunzione in prova sarà formalizzata in prova** a seguito degli opportuni accertamenti dei requisiti dichiarati ;
- V. di disporre che**, ai sensi delle vigenti disposizioni e secondo quanto previsto dal [CCNL Regioni ed Autonomie Locali](#), l'assunzione in servizio potrà avvenire subordinatamente alla preventiva stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro, nel quale, in nome e per

conto del Comune di Osini interverrà il Segretario Comunale, responsabile dell'Area Amministrativo – Contabile del Comune di Osini in qualità di Responsabile del Servizio Personale, pur essendo individuata nel Settore Tecnico la struttura presso la quale il dipendente dovrà prestare servizio;

VI. di approvare l'allegato schema di Contratto individuale di lavoro disciplinante il rapporto di lavoro;

VII. di dare atto che, subordinatamente all'effettiva presa di servizio, competerà al dipendente inquadrato nella categoria "B3" posizione economica "B3", il seguente trattamento economico annuo quantificato in applicazione della normativa contrattuale in vigore e della normativa vigente soggetto ad adeguamento automatico ai valori fissati dal CCNL a cui potranno aggiungersi, se dovuti, gli assegni al nucleo familiare ed eventuali altre indennità o altre voci di salario accessorio, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro, del contratto collettivo decentrato integrativo e di legge:

- Stipendio tabellare annuo € 9.531,90
- Indennità di vacanza contrattuale €. 66,72
- 13 mensilità € 799,89
- Indennità di comparto € 235,86
- Elemento perequativo € 144,00
- Oneri (CPDEL, TFR e IRAP) € 3.988,86

VIII. di disporre, in conseguenza, che la spesa riferita al trattamento stipendiale da corrispondere all'unità di personale sopra indicata a decorrere dalla data di assunzione trova copertura finanziaria ai capitoli di seguito determinati sui quali in occasione della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro sarà effettuata la dovuta registrazione contabile per gli importi spettanti;

D.P.R. N.194/1996					D.LGS. n.118/2011
IMPORTO	CAP.	ART.	CONTO	IMP N.	
Retr. €	1611		Comp/2021 e succ		MISSIONE 01 PROGRAMMA 06 – PIANO DEI CONTI FINANZIARIO U1-01 01 01 002
Contrib. €	1612		Comp/2021 e succ		MISSIONE 01 PROGRAMMA 04 – PIANO DEI CONTI FINANZIARIO U1-01 02 01 001
IRAP €	1671		Comp/2021 e succ		MISSIONE 01 PROGRAMMA 04 – PIANO DEI CONTI FINANZIARIO U1-02 01 01 001

IX di rinviare separato provvedimento la liquidazione del compenso alla Commissione Giudicatrice;

X di dare atto che, dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'allegata graduatoria, decorrerà il termine per le eventuali impugnative, come previsto dall'art. 40 del Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre forme di assunzione agli impieghi;

- X di disporre** la registrazione del presente provvedimento nel Registro delle Determinazioni del Settore Amministrativo - Contabile e la conseguente trasmissione al responsabile del Servizio Finanziario per i conseguenti provvedimenti e la presa d'atto.
- XI di precisare**, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Sardegna nel termine di decadenza di 60 giorni, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del DPR 1199/1971.

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Mulas Maria Grazia

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005)