



# COMUNE DI OSINI

Provincia Ogliastra

COPIA

## Determinazioni Settore Servizi Generali

n° 16 del 23-01-2012

**Oggetto: Quantificazione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012.**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**VISTO** il Decreto Sindacale del 02.01.2009, con il quale il Segretario Comunale è stato designato quale responsabile dei seguenti Servizi:

*Servizio Tecnico – Servizio Finanziario – Servizio Socio assistenziale – Servizio Istituzionale-Affari Generali – Servizio Economato – Servizio Biblioteca-Servizio Tributi–Servizio Turistico Cultura e Sport;*

#### PREMESSO CHE:

> l'art. 15 del CCNL 1998/2001 per il comparto Regioni e Autonomie Locali, sottoscritto in data 1/4/1999, prevede che a decorrere dal 1/1/1999 siano annualmente destinate risorse alla attuazione della nuova classificazione del personale, nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo modalità stabilite dal medesimo articolo che disciplinano la costituzione del Fondo Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

> gli articoli 31 e 32 del CCNL sottoscritto in data 22/1/2004 dettano la disciplina delle risorse decentrate determinate annualmente dagli enti e distinte tra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse aventi le caratteristiche di eventualità e variabilità;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 86 del 09.11.2011 della Giunta Municipale concernente la costituzione del fondo anno 2011;

**VISTO** l'accordo del contratto decentrato integrativo anno 2011 stipulato in data 26.11.2011;

**ACCERTATO** che il personale dipendente fruisce di parte del trattamento accessorio ed, in particolare: della progressione orizzontale, delle indennità di responsabilità, indennità di rischio e indennità di reperibilità.

**VISTO** lo schema di costituzione provvisoria del fondo per l'anno 2012 parte stabile e variabile, così come risulta dal prospetto A, allegato alla presente in **€ 45.858,63** così distinto:

➤ **Fondo Stabile** € 31.213,64, ivi compresa la somma di € 1.181,71 pari all'0,6% del monte salari 2005, come previsto dall'art. 8 comma 2 del CCNL 11/4/2008 e la somma di € 5.445,00, importo annuo dei RIA e assegni ad personam del personale comunque cessato a far data dall'1/1/2000 al 31/12/2009, ai sensi dell'art. 4 comma 2 del CCNL 2001;

➤ **Fondo Variabile** € 14.644,99 di cui:

- **art. 15**, comma 2, del CCNL, € 2.554,49;
- **art. 15**, all'art. 15 comma 1 lett. K Risorse da fondo unico regionale € 2.090.50;
- **ex articolo 18 della legge 109/94** € 10.000,00;

**CONSIDERATO** che rispetto all'anno 2011, le risorse stabili per l'anno 2012 non differiscono nell'importo, che deve essere aggiornato annualmente;

**ACCERTATO** che questo Comune presenta un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti pari al 26,43 % per l'anno 2007, 28,86% per l'anno 2008 e 23,94% per l'anno 2009;

**ATTESA** la necessita di provvedere alla quantificazione del fondo 2012;

**RITENUTO** necessario provvedere alla determinazione delle seguenti risorse variabili ed in particolare:

- **art. 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999** -incremento delle risorse variabili dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, pari ad € 2.554,49 (come stabilito dal contratto collettivo decentrato integrativo aziendale 1998-2001) che saranno resi disponibili a seguito del preventivo accertamento da parte del nucleo di valutazione come previsto dal comma 4 dello stesso articolo;
- **art. 15 comma 1 lett. K** -Risorse da fondo unico regionale € 2.090,50(quota storicizzata negli anni);
- **ex articolo 18 della legge 109/94** € 10.000,00 (compensi stimati sulla base delle previsioni di bilancio e indicati per un importo già depurato dagli oneri riflessi)

**VISTO** in merito lo schema di costituzione del fondo per l'anno 2012, dal quale risulta un importo complessivo di € 45.858,63 di cui €31.213,64 di risorse stabili e € 14.644,99 risorse variabili;

**RITENUTO** di dover provvedere alla quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012 parte stabile e parte stabile;

#### **VISTI:**

- Il C.C.N.L. del COMPARTO Regioni e autonomie locali;
- Il contratto decentrato integrativo aziendale;
- Il D.Lgs.vo n. 267/2000;
- Il vigente regolamento di contabilità;
- Il bilancio provvisorio 2012;

### **D E T E R M I N A**

La narrativa che precede s'intende interamente richiamata e conseguentemente:

**DI COSTITUIRE** il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012, parte stabile e variabile,così come risulta dal prospetto A, allegato alla presente in € **45.858,63** così distinto:

- Fondo Stabile € 31.213,64;
- Fondo Variabile € 14.644,99 di cui:
  - **art. 15**, comma 2, del CCNL, € 2.554,49;
  - **art. 15**, all'art. 15 comma 1 lett. K Risorse da fondo unico regionale € 2.090.50;
  - **ex articolo 18 della legge 109/94** € 10.000,00;

**DI DARE ATTO** che parte delle citate risorse sono già destinate al personale dipendente che fruisce della progressione orizzontale, delle indennità di responsabilità, indennità di rischio e indennità di reperibilità.

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale risorsa
<b>TOTALE FONDO 2011</b>	<b>31.213,64</b>	<b>14.644,99</b>	<b>45.858,63</b>

Modalità di utilizzo del fondo	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale risorsa
Progressione orizzontale	7.349,10		7.349,10
Indennità di comparto	5.788,08		5.788,08
Specifiche responsabilità art.15 del C.C.N.L.	5.598,88		5.598,88
Indennità cat. A	64,56		64,56
Indennità di reperibilità anno 2010		2.954,64	2.954,64
Incentivo per la progettazione		10.000,00	10.000,00
Ind. Di disagio- rischio	186		186,00
<b>Totale risorse già impegnate</b>	<b>18.986,62</b>	<b>12.954,64</b>	<b>31.941,26</b>
<b>Totale risorse fondo 2011 da DESTINARE</b>	<b>12.227,02</b>	<b>1.690,35</b>	<b>13.917,37</b>

**DI IMPEGNARE** la somma di euro 35.858,63 (differenza tra l'ammontare del fondo 2012 e l'incentivo sulle progettazioni "Impegno da adottare separatamente") oltre agli oneri riflessi.

**DI IMPUTARE** la spesa complessiva di € 35.858,63 oltre all'IRAP e agli oneri riflessi, nei seguenti capitoli del bilancio 2011:

- € 13.201,74 (Pro.Orizzontali, ind.Comparto e ind.Cat. A gr) oltre agli oneri riflessi e l'IRAP al capitolo degli stipendi in c/competenza del bilancio 2012;
- € 5.784,88 (rischio e specifiche attività) al capitolo 1811 e al art. 6, codice 1010801-20 in c/ competenza del bilancio 2012;
- € 2.954,64 (ind. Di Reperibilità) al capitolo 1811 art. 1, codice 1010801-20 in c/competenza del bilancio 2012;
- € 13.917,37 al capitolo 1811, codice 1010801-20 inc/competenza del bilancio 2012;
- € 5.790,00 (cpdel) al capitolo 1812, codice 1010801-21 in c/ competenza del bilancio 2012;
- € 2.070,00 (IRAP) al capitolo 1872, codice 1010807-21 in c/ competenza del bilancio 2012;

**DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione alle RSU dell'Ente.

Il Responsabile del Procedimento  
F.to

Il Responsabile del Servizio  
F.to Dott.ssa Murgia Maria Chiara