

Comune di Osini

Provincia Ogliastra

C.C.D.I. – Contratto Collettivo decentrato integrativo 2012 Personale non dirigente

L'anno duemilaundici il giorno 09 del mese di Aprile 2013 alle ore 12:00 nella sede del Comune di Osini si sono riunite le delegazioni trattanti composte:

- per la Parte pubblica da: Dott.ssa Murgia Maria Chiara;
- per il Rappresentante CISL: Sig. Luigi Giglio;
- per la R.S.U. da: Dott.ssa Alessia Mereu;

Le Parti convengono e stipulano, quale accordo decentrato integrativo, quanto segue.

1. Fondo risorse decentrate anno 2012

Le quantità economiche, oggetto dell'accordo sono quelle individuate con delibera G.C. n° 93 del 28.12.12, determinate ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004 e di seguito riportate:

COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - anno 2012			
TALELLA A/1 Fondo per le risorse decentrate - Art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004			
PARTE 1^: RISORSE STABILI		Articolo 31, comma 2	
<i>CCNL di RIFERIMENTO</i>	<i>DESCRIZIONE DELLA FONTE DI FINANZIAMENTO</i>		<i>IMPORTO</i>
CCNL 01/04/1999	Articolo 14, comma 4 Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario		€ 127,13
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma1, lettera a) * Risorse ex Art. 31, comma 2, lettera a), c)d) ed e) CCNL 6/07/1995, nonché quote parte risorse lettera a) stesso articolo 31,c. 2, già destinate per lavoro straordinario ex q.f. VII ED VIII incaricato delle funzioni delle area delle posizioni organizzative.		€ 15.700,61
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma1, lettera b) * Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96: 0,5% monte salari 1993 e 0,65% monte salari 1995 nel rispetto delle disponibilità di bilancio.		€ -
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma1, lettera g) * Risorse destinate al Led con selezioni fino al 31/12/1998, ovvero in riferimento al numero dei LED e da destinare al fondo per la progressione economica.		€ 1.586,55
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma1, lettera i) * 0,52% monte salari anno 1997 così come determinato a consuntivo		€ 1.106,95
	Monte salari 1997	€ 212.874,41	0,52% € 1.106,95
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma5 * Risorse aggiuntive per assunzione di personale per compensare l'incremento stabile della dotazione organica.		€ -
CCNL 05/10/2001	Articolo 4, comma 1 * Incremento risorse art. 15 del CCNL 01/04/1999 dell'1,1% del monte salari dell'anno 1999		€ 2.603,00
	Monte salari 1999	€ 236.635,94	1,10% € 2.603,00

		236.635,94		2.603,00	
CCNL 05/10/2001	Articolo 4, comma 2 * Incremento risorse art. 15 del CCNL 01/04/1999 dell'importo annuo RIA ed assegni " ad personam" personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000			€	5.445,00
CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 1 * Incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,62% del monte salari, escusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.			€	1.293,51
	Monte salari 2001	€ 208.629,89	0,62%	€	1.293,51
CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 2 e 3 * Ulteriore incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,50% del monte salari, escusa la dirigenza, riferito all'anno 2001, in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001.			€	1.043,15
	Monte salari 2001	€ 208.629,89	0,50%	€	1.043,15
CCNL 09/05/2006	Art. 4, comma 1 Incremento pari allo 0,5 monte salari 2003 escusa dirigenza con rapporto spese personale ed entrate correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)			entrate correnti	962.673,56
	spesa personale	358.725,28	%		37,26
	Monte salari 2003	225.205,27	0,50%		1.126,03
CCNL 11/04/2008	Art. 8, comma 2 A decorrere dal 31/12/2007 e a valere sull'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c.2 CCNL 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,06 del monte salari 2005, escusa la quota della dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al c.1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%				1.181,71
	spesa personale	entrate correnti	%		
	381.095,12	1.442.150,50	26,4254750		1
	Monte salari 2005	196.952,15	0,60%		1.181,71
L. 122/2012	Art. 9 c.2 bis	Decurtazione a seguito delle cessazioni di personale a tempo indeterminato, avvenute nell'anno di riferimento del fondo,			0
1.)	TOTALE PARTE 1^ : RISORSE STABILI				€ 31.213,63

Riporto punto 1.) pagina 1: totale parte 1 ^a risorse stabili				€	31.213,63	
2.) A dedurre dalle risorse stabili:						
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DI FINANZIAMENTO				IMPORTO	
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera l)</u> * Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per trasferimenti a seguito del decentramento e delega di funzioni				0	
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 17, comma 2, lettera c)</u> Risorse destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali				€ 7.349,10	
	1.)	Cat. D	€ 3.370,83			
	2.)	Cat. C	€ 2.651,10			
	3.)	Cat. A	€ 1.327,17			
	4.)	sommano	€ 7.349,10			
CCNL 22/01/2004	<u>Articolo 33, comma 4, lettera b) e c)</u> Indennità di comparto limitatamente agli importi previsti dalle colonne 2 e 3 della tabella D allegata al CCNL 22/01/2004, DETERMINATI SECONDO LA SEGUENTE TABELLA:				€ 4.625,48	
	Categoria	n. dipendenti	Quota dal 01/01/2004	Totale a carico fondo (col 2 x 5)		
	Cat. D	€ 5,00	€ 563,40	€ 2.817,00		
	1	2	3	4		
	Cat. C	€ 2,92	€ 497,52	€ 1.452,76		
	Cat. A	€ 1,00	€ 351,72	€ 351,72		
	sommano	€ 10,92	€ 1.415,64	€ 4.625,48		
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 17, comma 2, lettera f)</u> Compensi per particolari responsabilità Criteri ed i valori di tale indennità sono definiti nel CCDI -2008 punto 2) del giugno 2010				€ 5.080,48	
	L'onere massimo sul 2012 è pari a €		€ 5.596,19			
	L'onere erogato sul 2012 è pari a €		€ 5.080,48			
2.) Totale deduzioni delle risorse stabili					€ 17.055,06	
Disponibile Residua Parte Stabile - parziale					€ 14.158,57	
QUOTA DA DECURTARE POSIZIONE ORGANIZZATIVA : Settore Tecnico dal 01/07/12						
N. dipendenti	Importo parte stabile disponibile		Quota Parte Stabile	Parte Stabile da decurt.		
1	2		3=2/1	4=3/12 mesi*6mesi		
8,5	€ 14.158,57		€ 1.665,71	€ 832,86		
3.) DISPONIBILITA' RESIDUA PARTE STABILE (punto1 pagina1 -punto 2 pagina 2)					€ 13.325,71	

COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - anno 2012

TABELLA A/2 Fondo per le risorse decentrate - Art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004

PARTE 1^: RISORSE VARIABILI		Articolo 31, comma 3	
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DI FINANZIAMENTO		IMPORTO
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1 lettera d</u> come sostituito dall'art. 4, del CCNL 5/10/2001 * somme derivanti dall'attuazione dell'Art. 43 DELLA LEGGE 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione)		€ -
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma1, lettera e)</u> come integrato dall'art. 4, del CCNL 5/10/2001 *20% delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo part-time		€ -
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma1, lettera k)</u> * Risorse che specifiche disposizioni di legge finanziano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:		€ 10.995,83
	Norma di Riferimento		
	Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i	€ 8.905,33	
	l.r. 23,05,1997, n. 19	€ 2.090,50	
	Sommano	€ 10.995,83	
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 2</u> * Eventuali integrazioni, in sede di contrattazione decentrata integrativa, sino ad un massimo di dell' 1,2% del monte salari rispetto all'anno 1997		€ 2.554,49
	Monte salari 1997	€ 212.874,41	
		1,20 %	€ 2.554,49
L. 122/2012	Art. 9 c.2 bis	Decurtazione a seguito delle cessazioni di personale a tempo indeterminato, avvente nell'anno di riferimento del fondo,	0
CCNL 22/01/2004	<u>Art. 31 - c.5</u> Somme residue derivanti dall'utilizzo della parte stabile del fondo		0
4.) TOTALE PARTE 2^ : RISORSE VARIABILI COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO			€ 13.550,32

5.) TOTALE PARTE 2^: RISORSE VARIABILI COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO			€ 13.550,32
A dedurre dalle risorse variabili:			
CCNL 01/04/1999	Articolo 17, comma 2, lettera d)	Indennità Reperibilità	€ 2.370,15
Legge n. 109/1994 ex art. 18		Incentivo progettazione e pianificazione	€ 8.905,33
CCNL 01/04/1999	Articolo 17, comma 2, lettera f)	Indennità di rischio	€ 330,00
6.) Totale utilizzo			€ 11.605,48
Disponibile Residui Parte Variabile - PARZIALE			€ 1.944,84
QUOTA DA DECURTARE POSIZIONE ORGANIZZATIVA : Settore Tecnico dal 01/07/12			
N. dipendenti	Importo parte variabile disponibile	Quota Parte Variabile	Parte Vari. da decurt.
1	2	3=2/1	4=3/12 mesi*6mesi
8,5	€ 1.944,84	€ 228,81	€ 114,40
7.) Disponibile Residui Parte Variabile			€ 1.830,44

Disponibile Residui Parte Stabile	€ 13.325,71
Disponibile Residui Parte Variabile	€ 1.830,44
8.) TOTALE RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE	€ 15.156,15

2010	TOTALE RISORSE STABILI	€ 31.213,64
2010	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 22.644,99
2010	TOTALI RISORSE	€ 53.858,63

2012	TOTALE RISORSE STABILI	€ 31.213,63
2012	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 13.550,32
2012	TOTALI RISORSE	€ 44.763,95

2012 -2010	DIFFERENZA RISORSE STABILI	€ 0,01
2012 -2010	DIFFERENZA RISORSE VARIABILI	€ 9.094,67
2012 -2010	DIFFERENZA RISORSE	€ 9.094,68



Totale fondi destinate all'accordo annuale 2012

15.156,15

2. Si conferma per l'anno 2012 l'utilizzo delle risorse decentrate così come sottoscritte per l'anno 2011.

Le somme da destinare, nell'anno 2012, alla corresponsione dei compensi per la produttività, in conformità al dettato normativo contrattuale, saranno assegnate con provvedimento del Responsabile di Settore, ispirato al principio di premialità ed in rapporto al merito, valorizzando l'impegno e la qualità della prestazione individuale e facendo riferimento agli indicatori per la valutazione del personale, fissati nell'allegato 1 del CCIA del 20.08.2001.

L'importo complessivo stanziato per l'anno 2012 all'erogazione dei compensi per la produttività è pari ad € 15.156,15;

3. Somme residue

Eventuali somme della parte stabile del fondo assegnate ai vari istituti contrattuali che in seguito si rendessero disponibili, saranno distribuite come salario incentivante la produttività;

4. La determinazione e l'assegnazione del budget di cui al punto 2 avviene in base ai seguenti criteri:

- a) Quantificazione del numero dei dipendenti per ogni singola categoria;
- b) Parametrazione delle singole posizioni tenendo conto dei parametri sotto elencati:

SCHEMA DEI PARAMETRI							
CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA/PARAMETRO						
A	A1=100	A2=103	A3=108	A4=112	A5=114		
B	B1=109	B2=114	B3=123	B4=127	B5=131	B6=137	B7=142
C	C1=135	C2=142	C3=146	C4=158	C5=170		
D	D1=154	D2=170	D3=199	D4=230	D5=260	D6=290	

- c) Moltiplicazione del parametro per il numero dei dipendenti di ogni qualifica e somma di tutti i punti parametrici;
- d) divisione dell'ammontare dell'intero fondo per l'ammontare dei punti parametrici per ottenere il valore monetario del punto;
- e) Ottenuto il valore del punto parametrico base, lo si moltiplica per il totale dei punti parametrici di ogni qualifica: da qui l'ammontare del fondo per ogni qualifica.

Dopo di che lo si articola in riferimento alla presenza delle singole qualifiche nelle diverse unità organizzative ottenendo l'ammontare del Budget per ogni singola unità organizzativa presente nell'Ente.

Osini, 09 Aprile 2013

Letto, approvato e sottoscritto

- per la Parte pubblica da:

Dott.ssa Murgia M. Chiara

- per il Rappresentante CISL

Sig. Giglio Luigi

- per la R.S.U. da:

Dott.ssa Alessia Mereu

