

Comune di Osini

PROVINCIA OGLIASTRA

08040 - Piazza Europa n.1

P.IVA - 00152060919

Responsabile servizio Affari generali

| | |
|------------------------------|--|
| ISTITUTO | Relazione illustrativa |
| A COSA SERVE | Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione. |
| FONTE NORMATIVA | Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 |
| CONTENUTO DELLA NORMA | A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1. |
| POSSIBILE DISCIPLINA | Il contenuto del documento è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012. |
| COMPETENZA | Dirigente / Responsabile del Servizio Affari generali |
| AUTORE | Dott.ssa Maria Chiara Murgia |

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione Illustrativa

al contratto integrativo personale non dirigente
(articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs 165/2001 – conforme alla circolare MEF n. 25 del 19.07.2012)

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Pre-intesa 31.12.2012 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2012 |
| Composizione della delegazione trattante | <u>Per la parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> 1. Presidente Dott.ssa Maria Chiara Murgia – Resp. Servizio Affari generali <u>Le Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione sono (elenco sigle):</u> CGIL, CISL-U.I.L.FPL, CISAL, CONFASAL e Rappresentante unitario di base RSU <u>Firmatarie della pre-intesa</u> l'RSU e il Rappresentante della CISL; <u>Firmatarie del contratto:</u> RSU e il Rappresentante della CISL; |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente del comune di Osini |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 |

| | | |
|---|---|---|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del collegio dei revisori (organo di Controllo) Nel caso l'organo di controllo interno (Collegio dei Revisori) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 non è stato adottato in quanto l'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 |
| | | Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 in quanto l'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 |
| | | È stato assolto per quanto di competenza l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 |
| | | Per quanto riguarda la Relazione della Performance essa non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in quanto ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 l'Amministrazione non è obbligata |
| L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012 relativo al personale dipendente del Comune è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012. L'ipotesi contrattuale nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto, per quanto riguarda la Delegazione trattante di parte pubblica, delle indicazioni fornite dalla Giunta Comunale nella apposita Deliberazione n. 93 del 28.12.2012. | | |

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

In data 31.12.2012 si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica con l'RSU del Comune e con le organizzazioni sindacali (presente solo il rappresentante CISL), abilitate alla contrattazione decentrata integrativa al fine di dar loro in primis l'informazione della quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 con la determinazione del settore servizi generali n. 16/23.01.2012 per la parte stabile e variabile del fondo e da ultimo con deliberazione della G.M. n. 93/28/12/2012 confermata con la determinazione n. 366 del 31.12.2012;

Di seguito si riportano le tabelle di costituzione del fondo parte stabile e parte variabile:

| RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2012 | | |
|---|---|-----------------|
| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO IN EURO |
| C.C.N.L. 22.01.2004 | UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART,31 C.2 1° PER CCNL 22.01.04) | 21.124,23 |
| Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004 | | |
| CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 1 | Incremento pari al 0,62% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza | 1.293,51 |
| CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 2 | Incremento pari al 0,50% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c. da parte degli Enti che rientrano nei requisiti di cui al comma 3 dell'art. 32 CCNL 22/01/04 | 1.043,15 |
| CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 7 | ulteriore incremento pari al 0,20% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c (Alte professionalità). | |
| Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006 | | |

| | | |
|--|--|------------------|
| CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 1 | Art.4 comma 1 - Incremento risorse decentrate pari al 0,50% del monte salari anno 2003 qualora il rapporto tra le spese del personale e le entrate correnti del conto consuntivo 2005 sia non superiore al 39% - (allegato 5/2009) | 1.126,03 |
| CCNL 9/05/06 art. 6 | Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...) | |
| CCNL 9/05/06 art. 4 | Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04) - | 0,00 |
| Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 1 e 2 del CCNL 11 aprile 2008 | | |
| CCNL 11/04/08 art. 8, c.1-2 | 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% - (allegato 6/2009) | 1.181,71 |
| CCNL 01/04/99 art.15, c.5 | Risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti | |
| CCNL 05/10/2001 art. 4, c.2 | Recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2000 - (allegato 1/2012) | 5.445,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI | | 31.213,63 |
| A DEDURRE DALLE RISORSE STABILI | | |
| costitut. fondo anni prec. | Riduzione per cessazione del personale in servizio. | 0,00 |
| D.L.78/2010 – L.122/2010 art.9 c.2bis | Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio | |
| TOTALE A DEDURRE RISORSE STABILI | | 0,00 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI | | 31.213,63 |

| RISORSE DECENTRATE VARIABILI - anno 2012 | | | |
|--|--|--------------|---------------------------------|
| CONTRATTO | DESCRIZIONE | carico fondo | extra fondo per verifica limite |
| C.C.N.L. 22/01/2004 | Art.31, comma 3: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5 per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica, art. 4 commi 3 e 4 del CCNL del 05/10/2001, art. 54 del CCNL del 14/09/2000 e art. 32, comma 6 del CCNL del 22/01/2004: | | |
| | Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati. | - | |
| | Art. 15 comma 1 - lettera e) 20% economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni | - | |
| | Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: | | |
| | fondo unico RAS EX L.R. 19/97 art.1 - contributo destinato all'incentivazione della produttività, qualificazione e formazione del personale (fondo storico) | 2.090,50 | |
| | Art.92 c. 5-6 D.Lgs 163/2006 (incentivo Merloni) - anno competenza | 8.905,33 | |
| | Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI | - | |
| | Compensi per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT (all. 1/2012) | | |
| Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96 | - | | |

| | | | |
|--|--|------------------|--|
| | Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 comma 4 | | |
| | Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 | 2.554,49 | |
| | Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno | - | |
| | Art. 54 del CCNL 14/09/2000 - quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori | - | |
| C.C.N.L. 31.07.2009 | art.4, comma 1-2 lett. b) - incrementi percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza fino ad un massimo del 1,5% qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti relativamente al conto al bilancio 2008 sia non superiore al 31% | | |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI | | 13.550,32 | |
| SOMMA RISORSE VARIABILI | | 13.550,32 | |

La delegazione trattante:

- ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2012 le stabili pari a € 31.213,63 e le variabili pari a € 13.550,32 di cui 8.905,33 risorse destinate all' *Art.92 c. 5-6 D.Lgs 163/2006 (incentivo Merloni) e liquidate nell' anno di competenza.*
- Ha riconfermato integralmente gli istituti contrattuali approvati definitivamente con il Contratto collettivo decentrato integrativo vigente;
- Si è attenuta alle linee guida dettate dall'amministrazione con proprio atto n. G.C. 93 del 28.12.2012

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

In considerazione dei su menzionati criteri, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Destinazione fondi per la contrattazione integrativa | | |
|---|----------|------------------|
| DESCRIZIONE | allegati | IMPORTI |
| Destinazione regolate dall'Accordo annuale di utilizzo | | |
| PROG. ORIZZ. (ART. 17 C.2 L.B CCNL 1.04.99) - DELL'ANNO | | |
| PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE (ART. 17 C.2 I. A CCNL 31.03.99) | | 15.156,15 |
| Totale destinazioni accordo annuale utilizzo | | 15.156,15 |
| Destinazioni vincolate/storiche | | |
| IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.01.2004) | | 4.625,48 |
| PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C.2 L. CCNL 1.04.99) - VINCOLATE | | 7.349,10 |
| TURNO RISCHIO DISAGIO ECC (ART. 17 C.2 LL D-E CCNL 1.4.99) | | 265,44 |
| INCENTIVI SPECIFICHE ATTIVITA' (ART. 17 C.2 LETT.G CCNL 1.4.99) | | 5.080,48 |
| INDENNITA' DI REPERIBILITA' | | 2.370,15 |
| INCENTIVI PROGETTAZIONE (ART. 2 CC 5-6 D.LGS163/06) | | 8.905,33 |
| ART. 32 comma 9- INDENNITA' AL PERSONALE CAT. A E B1 | | 64,56 |
| totale destinazioni vincolate/storiche | | 28.660,54 |
| TOTALE | | 43.816,69 |

Alla produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 di € 15.156,15 è stata decurtata la quota delle posizioni organizzative di € 947,26;

C) effetti abrogativi impliciti

Con la stipula del contratto decentrato per la destinazione delle risorse del salario accessorio per l'anno 2012, non si determinano effetti abrogativi impliciti di accordi, anche normativi, precedentemente stipulati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione coerente con quanto disposto dall'art. 17. Comma 2, lett. A del CCNL 1.4.1999 e strutturato secondo quanto stabilito in sede decentrata dall'art. 19 del CCDI del 1998-2001 e tutt'ora vigente. Tale sistema prevede l'assegnazione degli obiettivi da parte della G.C. visti poi dal nucleo di valutazione e da questo assegnati ai responsabili di servizi i quali a loro volta gli assegnano ai diversi collaboratori.

Gli obiettivi sono stati assegnati dal nucleo di valutazione il 05.01.2012;

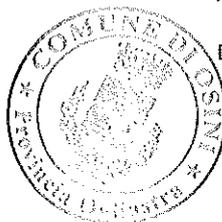
E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel P.E.G., ci si attende un incremento della produttività del personale e una continua partecipazione degli stessi al raggiungimento degli obiettivi che l'amministrazione si è prefissata.

Osini 31.12.2012



1
II RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE
Dott.ssa Maria Chiara Murgia