

**Stampa Intero Modello in data : 16/6/2011**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2010
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : OSINI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1d	T1e	T1f	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	S2	
Tenute	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X							X					X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviare	X							X					X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																										

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2011**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2011**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO													

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6	0	0	0	3	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	0	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>7</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	32
POSIZIONE ECONOMICA D2	65	28	0	4	-	-	0	131	1	2	-	-	-	-	2	1	234
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	31	0	6	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	1	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	28
POSIZIONE ECONOMICA A5	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	23	0	0	4	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	0	1	36
<b>Totale</b>	139	89	0	14	-	-	0	131	1	15	-	-	-	-	4	5	398

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	32.262	-	-	3.627	-	-	-	35.889
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.612	-	476	5.632	-	-	-	72.720
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	.06	102	-	-	7	-	-	-	109
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	21.901	-	-	1.839	-	-	-	23.740
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	17,42	27.841	-	-	2.346	-	-	-	30.187
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	17.540	-	688	1.530	-	-	-	19.758
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	12	21.167	-	-	1.777	-	-	-	22.944
<b>Totale</b>	101,48	187.425	-	1.164	16.758	-	-	-	205.347

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifica SEGRETARIO B

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	383
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	10.846
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	13.004
<b>totale SEGRETARIO B</b>	<b>24.233</b>

## Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	308
INDENNITA DI COMPARTO	1.861
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	708
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	3.087
COMPENSI PRODUTTIVITA'	7.645
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	5.786
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	4.746
STRAORDINARIO	3.373
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	5.836
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>33.350</b>

## Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
------------------------	----------------

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	1
INDENNITA DI COMPARTO	3
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>4</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	107
INDENNITA DI COMPARTO	540
FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	2.483
COMPENSI PRODUTTIVITA'	2.352
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	4.457
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>9.939</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	142
IND. DI VIGILANZA	726
INDENNITA DI COMPARTO	787
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	338
COMPENSI PRODUTTIVITA'	914
STRAORDINARIO	2.708

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	124
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>5.739</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A5**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	86
INDENNITA DI COMPARTO	389
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	572
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.689
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.418
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	65
STRAORDINARIO	2.175
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>6.394</b>

**Qualifica COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	103
INDENNITA DI COMPARTO	616
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	917
STRAORDINARIO	482
<b>totale COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>2.118</b>
<b>Totale</b>	<b>81.777</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	4.564
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	50.493
ALTRE SPESE	14.936
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	105.636
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	5.857
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.880
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	78.605
IRAP	24.823
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	8.690
<b>Totale</b>	<b>278.104</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	23.283	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	2.337	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.126	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.182	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	3.286	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	31.214	0
<b>Risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	18.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	2.091	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	2.554	0
totale Risorse variabili Fondo unico	22.645	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	16.497
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	16.497

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	3.244
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	0	7.315
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	5.597
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	3.141
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	18.065
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	37.362
<b>Totale</b>	<b>53.859</b>	<b>53.859</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00152060919**

**Codice Fiscale : 00152060919**

**Telefono : 00000078279031**

**Fax : 000000782787004**

**Email : [comune.osini@tiscali.it](mailto:comune.osini@tiscali.it)**

**Via : Piazza Europa**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 08040**

**Città : OSINI**

**Provincia : OG**

**Codice Catastale : G158**

**Popolazione residente : 846**

**Superficie(Kmq) :**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [WWW.COMUNE.OSINI.NU.IT](http://WWW.COMUNE.OSINI.NU.IT)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Murgia	Maria Chiara	00000078279031	000000782787004	comune.osini@tiscali.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	2
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	0
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	11
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	209
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	0
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della L. 133/2008 o di analoghe Leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2011 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	0
Unita' di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, c.1, del D.Lgs. 503/1992, come modificato dall'art.72, c.7, del D.L. 112/2008 convertito, con modificazioni, nella L. 133/2008	0
Quanti dei trattenimenti di cui al punto precedente sono stati disposti a valere sulle facoltà assunzionali ex art. 9, c.31, del DL 78/2010, convertito con modificazioni nella L.133/2010?	0
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	0
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della Legge 448/2001 (L.F. 2002)?	0
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	0

**Suggerimenti :**

**Incongruenza 2: si chiarisce che il contratto del segretario comunale è stato applicato dal 1^ gennaio 2011 anziché dal 15 dicembre 2010**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>2</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Amministrativo	<b>2</b>
-------------------	----------

c) Giuridico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>2</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>2</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LARA	ANTONIO	antoniolara@tiscali.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 448/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12/2010 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	30
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	NO
Ha rispettato il patto di stabilità?	
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c. 557, l.f. 2007 e l'art.76, c. 7, L. 133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c.562, l.f. 2007 e l'art.76, c.7, L.133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	16/12/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	25/01/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24/02/2011
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	1418
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	30.63

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	

Per scelta dell'organo politico ?		
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		NO
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		0

percentuale	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
percentuale	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	16497
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	7
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	100
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0

**RILEVAZIONE CEPEL**

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

NO

In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2008	2009	2010	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2008	2009	2010	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	73.232	50.025	60.122	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	23.602	795	0
CATEGORIA D	3	3	6	CATEGORIA D	89.385	114.352	106.183	CATEGORIA D	9.982	796	5.786
CATEGORIA C	1	3	3	CATEGORIA C	27.196	37.880	69.605	CATEGORIA C	3.370	1.801	4.457
CATEGORIA B	1	0	0	CATEGORIA B	32.520	18.755	0	CATEGORIA B	5.581	1.239	0
CATEGORIA A	2	1	1	CATEGORIA A	46.928	41.907	26.152	CATEGORIA A	4.988	1.308	1.418
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	RESTANTE PERSONALE	12.521	23.686	25.062	RESTANTE PERSONALE	0	95	0
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>Totale</b>	<b>281.782</b>	<b>286.605</b>	<b>287.124</b>	<b>Totale</b>	<b>47.523</b>	<b>6.034</b>	<b>11.661</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>217.313</b>	<b>182.229</b>	<b>278.104</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tabb.12+13+14)</b>	<b>499.095</b>	<b>468.834</b>	<b>565.228</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	49.630	49.230	60.122	35.853	35.876	35.889	13.777	13.354	24.233	23.602	795	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	26.468	32.040	33.410	23.394	23.991	24.236	3.073	8.049	9.174	1.237	112	0	2.090	112	1.925
<b>CATEGORIA C</b>	23.826	24.740	26.573	22.053	22.731	21.996	1.773	2.008	4.577	1.208	1.235	0	2.162	0	1.818
<b>CATEGORIA B</b>	21.551	23.355	0	20.357	21.708	0	1.194	1.647	0	1.711	1.121	0	2.754	531	0
<b>CATEGORIA A</b>	20.970	23.199	24.734	18.751	19.605	19.758	2.220	3.595	4.976	974	559	0	1.520	189	1.418
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	18.782	23.591	25.062	18.267	22.931	22.944	515	660	2.118	0	0	0	0	95	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>26.272</b>	<b>29.526</b>	<b>32.573</b>	<b>22.790</b>	<b>23.949</b>	<b>24.282</b>	<b>3.482</b>	<b>5.577</b>	<b>8.291</b>	<b>3.657</b>	<b>507</b>	<b>0</b>	<b>1.673</b>	<b>128</b>	<b>1.379</b>

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	32	23	30	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	3	3	6	27,67	30,33	15,5	16,67	3,33	0,67	0	1,33	22,5
<b>CATEGORIA C</b>	1	3	3	26	10,33	19	3	1,67	2	0	1	1,33
<b>CATEGORIA B</b>	1	0	0	82	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	1	1	28,5	66	25	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	11	26	23	0	2	4	6	9	8
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>32,33</b>	<b>35,22</b>	<b>19</b>	<b>5,89</b>	<b>2,11</b>	<b>1,17</b>	<b>0,67</b>	<b>2,11</b>	<b>12,25</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
Personale a tempo determinato	2,25	1,61	0,25	Retribuzioni, codice P015	56.882	40.572	5.857	valore medio	25.281	25.200	23.428
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	4	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	34.802	33.593	50.493	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	8.701	16.797	25.247
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	11	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	105.636	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	9.603

# Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

<b>Macrocategoria</b>	<b>Natura</b>	<b>2010</b>
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	31.214
	Risorse Variabili	22.645
	<b>Totale fondo dell'anno</b>	<b>53.859</b>

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 - Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"