

**REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE DI OSINI
PROVINCIA OGLIASTRA**

Oggetto: parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata 2016.

Il sottoscritto Mario Usai, revisore unico dell'Ente,

Premesso che

Che l'art. 5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/01/2004, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione sia effettuata dal revisore.

Vista

- la determina del Settore Servizi Generali n. 178 del 11.10.2016 di Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 19.04.2016, esecutiva, relativa all'approvazione del "Bilancio di previsione 2016 del bilancio pluriennale, del Piano Esecutivo di Gestione del DUP 2016/2018;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2015;
- la delibera della Giunta Comunale n. 86 del 24.10.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Linee di Indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa normativa per il triennio 2016-2018 e avvio trattative contrattazione economica 2016", che si intende interamente richiamata;
- la relazione tecnico-finanziaria fondo anno 2016.

Preso atto

- il Comune di Osini non è soggetto ai vincoli al cosiddetto "Patto di Stabilità" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto all'anno 2008;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del "Responsabile del servizio Finanziario";
- l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 che ha proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale: non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 e deve

essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

-dei dati inerenti la consistenza del personale in servizio nell'anno **2015** e della consistenza del personale in servizio nel **2016** risulta come riportato nella tabella di seguito indicata:

Periodo di riferimento	di Personale dipendente	Media	Percentuale di riduzione
01/01/2015	8,47		
31/12/2015	8,47	8,47 (2015)	
01/01/2016	8,47		
31/12/2016	8,47	8,47 (2016)	

- la media dei dipendenti al 31.12 dell'anno corrente risulta quantificato sempre numero rispetto all'anno 2015 e pertanto non vi sono differenze percentuali che dovranno generare una riduzione del fondo medesimo;
- qualora nel corso dell'anno 2016 si verificasse una variazione rispetto alla media di personale presunta, si procederà a rettificare l'esatto importo del fondo di produttività ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015;
- il totale del fondo (incluse le sole voci soggette al blocco dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015) per l'anno 2016 al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2015 e degli importi per le cessazioni è pari ad euro **35.858,63**;
- il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 1 comma 236 L.208/2015) per l'anno 2016 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2015 e degli importi per le cessazioni è pari ad euro **46.157,01**;

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RISORSE STABILI CONSOLIDATE TOTALE	34.244,79
TOTALE RISORSE VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	14.943,37
FONDO TOTALE	49.188,16
TOTALE DECURTAZIONI	3.031,15
FONDO SEGUITO DELLA DECURTAZIONE	46.157,01
QUOTA A DESTINAZIONE VINCOLATA	5.000,00

QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA

CCNL 01/04/1999	<i>Articolo 15, comma 1, lettera k)</i>	
	- Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o <i>Normativa di riferimento</i>	
	Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92)	5.000,00
	compensi Istat (compresi oneri a carico Ente)	0,00
	Risp. Straordinario Anno Precedente	0,00
TOTALE	5.000,00	

Verificato

- che l'importo complessivo del fondo per l'anno **2016** è pari a euro **46.157,01**, di cui euro **31.264,71** per risorse stabili, euro **14.862,30** per risorse variabili di cui euro **5.000,00** per risorse a destinazione vincolata;
- che le quote a destinazione vincolata e articolata così come segue: euro 5.000,00 per competenze dovute per incentivi di progettazione;
- che dal Rendiconto 2015 il Comune di Osini non risulta in disavanzo, non è strutturalmente deficitario;
 - che la sussistenza, nel Bilancio 2016, delle risorse necessarie per retribuire il personale che dovesse beneficiare dell'applicazione del C.C.D.I. 2002/2005, fondo anno 2016, qualora definitivamente sottoscritto le risorse finanziarie trovano copertura nei seguenti capitoli del bilancio di previsione 2016:
 - euro 29.377,68, Tit.1, Funz.1, Serv.8, Int.1 - missione 01- programma 10 - pcf: U1 10101004;
 - euro 9.449,50 (di cui oneri previdenziali e assistenziali CPDEL euro 6.982,40 e euro 2.497,10 per IRAP a carico dell'Ente) trovano copertura rispettivamente nei cap.1812 Tit.1, Funz.1, Serv.8, Int.1 missione 01- programma 10 - pcf: U1 10201001 e cap. 1872 Tit.1, Funz.1, Serv.8, Int.7; missione 01- programma 10 - pcf: U1 20101001;
- che gli oneri della contrattazione decentrata sono coerenti con i vincoli imposti dal contratto nazionale e dal bilancio del comune;
- che il fondo 2016 (per le voci soggette al blocco della L. 208/2015) non deve essere decurtato poiché non supera il limite del fondo 2015;
- che il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 1 comma 236 L.208/2015) per l'anno 2016 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2015 e degli importi per le cessazioni è pari ad euro **46.157,01** così come riportato nella seguente tabella di comparazione:

Tabella 1			
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2016 (A)	Fondo 2015 (B)	Diff A-B
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	25.642,39	25.005,42	636,97
Incrementi contrattuali			
Incrementi ART 32 ccnl 22.01.04 (1,2,7 parte fissa)	2.336,66	2.336,66	0,00
Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4 cc. 1 parte fissa)	1.126,03	1.126,03	0,00
Incrementi Ccnl 06-07 EELL (art. 8 cc. 2 parte fissa)	1.181,71	1.181,71	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	3.958,00	3.958,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	34.244,79	33.607,82	636,97
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte al limite			
Lettera k) Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997) (art. 15 c. 1 lett. k - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	2.090,50	2.090,50	0,00
Art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999 (1,2% m salari 1997)	2.554,49	2.554,49	0,00
Poste variabili non sottoposte al limite			
Lettera k) primo comma art. 15 PROGETTAZIONE INTERNA (art. 15 c. 1	5.000,00	4.320,45	679,55

lett. k - parte variabile Ccnl EELL 98-01)				
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	5.298,38	0,00	5.298,38	
Totale risorse variabili	14.943,37	8.965,44	5.977,93	
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00		0,00	
Decurtazione per rispetto limite 2015	636,97	-	-636,97	-
Altre decurtazioni del fondo	2.394,18	-2.394,18	-0,00	-
Totale decurtazioni del fondo	3.031,15	-2.394,18	-636,97	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	34.244,79	33.607,82	636,97	
Risorse variabili	14.943,37	8.965,44	6.067,93	
Decurtazioni	3.031,15	2.394,18	636,97	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	46.157,01	40.179,08	5.977,93	

D I C H I A R O

- che l'importo complessivo del fondo per l'anno **2016** è pari a euro **46.157,01**, di cui euro **31.264,71** per risorse stabili, euro **14.862,30** per risorse variabili di cui euro **5.000,00** per risorse a destinazione vincolata;
- che le quote a destinazione vincolata e articolata così come segue: euro 5.000,00 per competenze dovute per incentivi di progettazione;
- che dal Rendiconto 2015 il Comune di Osini non risulta in disavanzo, non è strutturalmente deficitario;
 - che la sussistenza, nel Bilancio 2016, delle risorse necessarie per retribuire il personale che dovesse beneficiare dell'applicazione del C.C.D.I. 2002/2005,

fondo anno 2016, qualora definitivamente sottoscritto le risorse finanziarie trovano copertura nei seguenti capitoli del bilancio di previsione 2016:

- euro 29.377,68, Tit.1, Funz.1, Serv.8, Int.1 - missione 01- programma 10 - pcf: U1 10101004;
- euro 9.449,50 (di cui oneri previdenziali e assistenziali CPDEL euro 6.982,40 e euro 2.497,10 per IRAP a carico dell'Ente) trovano copertura rispettivamente nei cap.1812 Tit.1, Funz.1, Serv.8, Int.1 missione 01- programma 10 - pcf: U1 10201001 e cap. 1872 Tit.1, Funz.1, Serv.8, Int.7; missione 01- programma 10 - pcf: U1 20101001;
- che gli oneri della contrattazione decentrata sono coerenti con i vincoli imposti dal contratto nazionale e dal bilancio del comune;
- che il fondo 2016 (per le voci soggette al blocco della L. 208/2015) non supera il limite del fondo 2015.

Il Revisore per quanto esposto, osservato e rilevato,

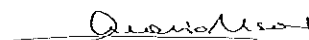
ATTESTA

La compatibilità del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2016 con i vincoli di bilancio e ne certifica gli oneri.

Tortolì, 28 dicembre 2018

IL REVISORE

Dr. Mario Usai



COMUNE DI OSINI
PROVINCIA DI NUORO

PARERE DEL REVISORE

**“ESAME DELL’IPOTESI DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO GIURIDICO PER IL TRIENNIO 2016 – 2018”**

COMUNE DI OSINI

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Oggetto: Esame dell'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo giuridico del personale non dirigenziale per il triennio "2016-2018"

Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Osini nella persona del Dr. Mario Usai, nominato con atto di delibera del Consiglio Comunale n.5 del 23.02.2015;

Vista la documentazione necessaria all'esame dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato, Integrativo giuridico per il personale non dirigente dell'Ente relativo al triennio 2016-2018 (Preintesa siglata il 28.12.2016);

Premesso che tale documentazione illustra come si sia pervenuti a tale ipotesi di accordo e da quale contesto normativo deriva, ne illustra anche l'ambito di applicazione, la durata, la decorrenza e la sua eventuale disciplina transitoria.

- Esso deriva dall'applicazione del D.Lgs 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare 16,23 e 31 e del successivo D.Lgs 141/2011 "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'art.2, comma 3 della legge 4 marzo 2009, n.15" che interviene – anche con norme di interpretazione autentica sugli artt.19, 31 e 65 del D.Lgs 150/2009 oltre a disposizioni transitorie introdotte con l'art.6.

- Viene applicato a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato (escluso il personale dei cantieri lavoro comunque denominati), a tempo parziale o a tempo pieno – ivi il personale comandato o distaccato.

- Ha validità triennale ed i suoi effetti decorrono dall'anno della sottoscrizione.

- Conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo in caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Il Revisore quindi:

- rileva la propria competenza ai sensi dell'art.40, comma 3 – sexies del D.Lgs 165/2001 il quale stabilisce che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, debbano redigere una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e che tali relazioni debbano essere certificate dagli Organi di controllo di cui all'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs 165/2001;

-rileva la propria competenza ai sensi dell'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs 165/2001, il quale stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuata dall'Organo di controllo.

Il Revisore prende atto che il Ministero dell'Economia – Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19.12.2012 prot. n.64981 ha emanato le istruzioni e gli schemi tipo di relazione

illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria, sulla base dei quali sono state impostate anche le relazioni dell'Ente che sono allegate alla ipotesi di accordo.

Sulla base delle informazioni fornite, il Revisore

ANALIZZA

- l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo giuridico per il triennio 2016-2018 e verifica che si tratta dell'articolato contenente le regole e le disposizioni per la trattazione delle risorse decentrate nel rispetto dei contratti e delle norme vigenti in materia;

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria previste dal citato art. 40 del D.Lgs 165/2001.

RILEVA

- come tale ipotesi di contratto sia di tipo normativo e detti le regole e le condizioni per la gestione del salario accessorio così come già presente nell'Ente sulla base della struttura logistica e dell'assetto organizzativo esistente. Il contratto risulta essere adeguato ed aggiornato alla normativa evolutasi negli ultimi anni.

ESPRIME

Con riferimento all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs 165/2001, parere favorevole relativamente all'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo giuridico per il personale non dirigente del Comune di Osini riferito al triennio 2016-2018.

Tortoli, li 29.12.2016

Il Revisore Unico

Dr. Mario Usai

