



NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO

UNIONE DEI COMUNI DELLA VALLE DEL PARDU E DEI TACCHI

COMUNE DI OSINI

Verbale n° 2 del 20.06.19

*Alla c.a. del Sindaco
dei Responsabili di Servizio
-Sede-*

Nel giorno 20.06.2019 alle ore 9.30 presso la sede del Comune di Osini il Nucleo di Valutazione, si è riunito sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Proposta Valutazione Finale 2018;
- ❖ Varie ed eventuali;

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. ssa Maria Grazia Mulas	Segretario – Presidente	X	
Dott. ssa Graziella Mellino	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.lgs. 165/01 "Testo unico sul pubblico impiego";

Visto l'art. 107 c. 3 del D.lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lettera c del D.lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del D.lgs. 150/2009, in "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, in attuazione dell'articolo 17 comma 1 lettera r) della legge 7 agosto 2015 n. 124;

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Delibera Di Giunta Comunale 41 del 11.05.2015;

Visti gli obiettivi di performance 2018 assegnati alla struttura con Del. G.C. n. 59/2018;

Sentiti il Segretario, i Responsabili e referenti di Servizio e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

Acquisito lo schema riepilogativo di rilevazione degli atti propedeutici alla valutazione, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e contestuale relazione sul funzionamento complessivo del ciclo di gestione delle performance, contenente i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance dell'annualità 2018;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione come da ultima attestazione di cui alla Delibera Anac 141\2019 del 24.4.2019;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2018 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Riscontrata, peraltro la possibilità di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa, fermo restando l'obbligo di recupero totale a carico del responsabile nel caso siano accertate irregolarità nell'uso del lavoro flessibile;

Rilevato che la valutazione dell'Area amministrativa, retta per l'anno 2018 dal Sindaco, viene effettuata al solo fine della certificazione degli obiettivi dei propri collaboratori;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2018, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun Responsabile titolare di P.O. ma non ancora notificate

PROPONE

Al Sindaco le valutazioni del Responsabile Tecnico e quella complessiva, sui soli obiettivi per L'Area Amministrativo Contabile, effettuata al solo fine della certificazione degli obiettivi dei collaboratori per la cui valutazione si rinvia alle singole schede individuali, come illustrato nelle schede di valutazione allegate:

SETTORE	PERFORMANCE INDIVIDUALE		ESITO COMPLESSIVO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
	AREA TECNICA	OBIETTIVI	93,04 %	94,02%
COMPORAMENTI		95,00 %		
AMMINISTRATIVA E CONTABILE	SOLO OBIETTIVI	93,77	92,16 %	90,21 %

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato al responsabile titolare di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia;

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano a perfezionare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo.

Si allega:

1. Schede di valutazione
2. Report Responsabile

Dott. ssa Maria Grazia Mulas

Presidente

Nucleo di Valutazione



Dott. ssa Graziella Mellino
Componente