



COMUNE DI OSINI

Provincia Ogliastra

COPIA

Determinazioni Settore Servizi Generali

n° 177 del 18-09-2013

Oggetto: Quantificazione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il Decreto Sindacale del 02.07.2012, con il quale il Segretario Comunale è stato nominato responsabile dei Servizi *Generali*:

VISTO l'ultimo contratto decentrato integrativo per i dipendenti del Comune, sottoscritto in data 09 aprile 2012 ad integrazione del precedente del 20 agosto 2001;

VISTI, i CC.NN.LL. in vigore per gli enti locali, in base ai quali ai dipendenti dell'Ente viene riconosciuta una quota di salario accessorio, i cui criteri per la ripartizione e destinazione sono da determinarsi annualmente previa contrattazione con le organizzazioni sindacali;

EVIDENZIATO conseguentemente che, a decorrere l'anno in corso, le parti interessate dovranno contrattare e, in caso di raggiunto accordo, sottoscrivere un nuovo contratto decentrato integrativo per la definizione di tutti gli istituti inerenti la corresponsione del salario accessorio ai dipendenti;

PRESO ATTO che la suddetta contrattazione dovrà considerare la circostanza che non sono possibili incrementi di risorse stipendiali a nessun titolo fino a tutto il 2013 ("blocco" dei contratti nazionali di lavoro e comunque di ogni effetto economico in aumento salve specifiche disposizioni di legge);

DATO ATTO che ai fini di cui sopra deve comunque essere costituito un fondo per il salario accessorio composto da una parte fissa e da una variabile, quantificate sulla base delle norme contrattuali e di legge vigenti e dato atto, inoltre, che la costituzione del fondo, in attesa delle procedure di contrattazione per il relativo utilizzo, rientra nelle competenze dei funzionari, ai sensi dell'art. 107 del Dlgs. Nr. 267/2000;

EVIDENZIATO che nella costituzione del fondo si deve tener conto anche delle condizioni generali di bilancio e, conseguentemente, le risorse avente carattere variabile, pur essendo previste in bilancio, soggiacciono al limite condizionale che l'amministrazione comunale le confermi per l'esercizio in corso;

CONSIDERATO che, per la parte stabile, le risorse vengono confermate di anno in anno con le stesse caratteristiche e con le modifiche derivanti dalle disposizioni contrattuali o di legge, per cui i relativi adempimenti sono demandati al Responsabile competente in materia;

RICHIAMATE le proprie determinazioni nr. 16 del 23 gennaio 2012 e 366 del 31 dicembre 2012, relative alla determinazione del fondo per l'anno 2012;

RILEVATO CHE, in seguito ad una ricognizione generale delle risorse costituite negli anni precedenti, non si rende necessario operare rettifiche in quanto non sono intervenute definitive cessazioni di personale dipendente;

Considerato che in caso di ulteriori variazioni stabili in corso di esercizio potranno essere apportati nuovi aggiornamenti nel rispetto di tutta la vigente normativa;

RILEVATO che a decorrere dal 2008 l'amministrazione ha potuto apportare l'integrazione dello 0,6% del monte salario lordo anno 2005 di cui all'art. 8 comma 2 del CCNL 2006-2009 sulla parte fissa del fondo;

EVIDENZIATO che, permangono, salvo diverse valutazioni da effettuarsi incasso d'anno nel nuovo bilancio annuale, le ragioni che hanno a suo tempo consentito lo stanziamento delle risorse variabili di cui all'art. 15 c.2 del CCNL dell'1 aprile 1999, previste nella misura dell'1,20 del monte salario lordo anno 1997 e che, per quanto riguarda i dipendenti interessati, l'erogazione di tale somma sarà a valere sulla produttività collettiva, che verrà erogata in caso di raggiungimento degli obiettivi, per la parte degli stessi ad ognuno assegnata in base ai piani di lavoro di servizio e tenuto conto del sistema di valutazione in uso, adottato tenuto conto dei principi in merito stabiliti dal Dlg.s nr. 150/2009;

CONSIDERATO:

- che l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 prevede alla riduzione proporzionale del fondo in rapporto alla riduzione del personale;
- che il fondo unico consolidato delle risorse stabile è stato quantificato, per l'anno 2012, in € 31.213,63 ;
- che in applicazione della circolare n. 12/2011 della Ragioneria generale dello Stato per la riduzione del fondo incentivante si deve fare riferimento all'anno 2010;
- che il fondo stabile per l'anno 2010 è stato quantificato in € 31.213,63;
- che il fondo variabili per l'anno 2010 è stato quantificato in € 22.644,99;
- che il personale in servizio risulta come segue:

Anno 2010		Anno 2013	
N. dipendenti 01.01/2010	6	N. dipendenti 01.01/2013	8,49
N. dipendenti 31.12/2010	8	N. dipendenti 31.12/2013	8,96
N. media dipendenti	7	N. media dipendenti	8,72

DATO ATTO che il Comune di Osini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri previsti per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge ed, in particolare, che:

- per l'anno 2012 l'incidenza della spesa di personale è stata inferiore al 50% della spesa corrente e, quindi, è stato rispettato il parametro fissato dall'art. 76 comma 7 della L. 133/2008;
- per l'anno 2013, visto l'andamento della spesa ad oggi, si presume l'incidenza della spesa di personale sia inferiore al 50% della spesa corrente nel rispetto del parametro fissato dall'art. 76 comma 7 della L. 133/2008;

CONSIDERATO che, in relazione alla destinazione delle risorse stabili, il contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 26.11.2011 prevede le seguenti destinazioni:

- progressioni orizzontali;
- indennità di comparto;

- indennità di particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 CCNL 01.04.1999 come integrato dall'art. 36 comma 2 CCNL 22.01.2004;
- indennità di rischio, reperibilità;

CONSIDERATO che per il 2013 sussistono i presupposti per l'incremento delle seguenti risorse variabili:

- delle somme di cui all' art. 15, comma 1, lettera K CCNL 1.04.1999 riferite all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale individuate sulla base di specifiche disposizioni di legge (art. 18 legge 109/1994 – l.r. 19 del 23.05.1997);
- delle somme di cui all' art. 15, comma 2 CCNL 1.04.1999, relativa all' integrazione fino al 1,2% del monte salari riferito all' anno 1997, finalizzate a quanto sopra specificato e ribadito che per ogni servizio, per alcuni obiettivi si intende migliorarne il processo di conseguimento, al fine di garantire un miglioramento degli stessi, sia in termini di efficacia ed economicità, che in termini di tempo, di riduzione dei processi lavorativi, di contenimento del complessivo impiego del personale, ecc.;

RITENUTO quindi opportuno stabilire in via provvisoria, per l'anno 2013, per quanto sopra detto, l'ammontare del fondo parte variabile in € 14.644,99, come da allegato;

RILEVATO che, sulla base di quanto sopra, il fondo 2013 risulta complessivamente e provvisoriamente quantificato, come da allegato, per un importo totale di euro € 45.858,62 di cui stabili € 31.213,64 e variabili € 14.644,99;

VISTO che il Revisore Unico dei Conti ed il Responsabile del servizio finanziario attesteranno l'attendibilità delle previsioni di bilancio anche in merito alla somma stanziata per le risorse accessorie;

DETERMINA

1. **DI APPROVARE**, ribadendo quanto evidenziato in premessa, la determinazione provvisoria del fondo per le risorse umane (Produttività) 2013 comprensivo delle risorse variabili 2013 per il valore complessivo di € 45.858,62, così come da allegato, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI DARE ATTO** che la somma presunta pari ad € 7.349,10 relativa alla spesa per progressioni orizzontali è già presente e impegnata nei diversi capitolo di Bilancio relativi agli stipendi di tutto il personale, in quanto parte fissa della retribuzione come pure l'indennità di comparto per la parte da imputarsi sul fondo nell'importo di € 4.437,24;
3. **DI IMPEGNARE** la spesa residua, necessaria per la liquidazione annuale delle indennità accessorie anno 2013 pari a complessivi massimi € 23.742,28 con imputazione al corrispondente Capitolo del bilancio esercizio 2013 :
 - € 19.000,00 al Cap. 1811 cod. 1.01.08.01 "Fondo Incentivante";
 - € 2.090,50 al Cap. 1811/6 cod. 1.01.08.01 "Fondo Incentivante";
 - € 2.400,00 al Cap. 1811/6 cod. 1.01.08.01 "Fondo Incentivante";
 - € 581,78 al Cap. 1611 cod. 1.01.06.01 "Fondo Incentivante";
4. **DI IMPEGNARE** inoltre le spese per oneri riflessi e IRAP a carico Ente con imputazione ai corrispondenti Capitoli del bilancio esercizio 2013 e precisamente:
 - € 5.650,66 per contributi previdenziali al Cap. 1812 cod. 1.01.08.01 "contributi previdenziali";

- € 2.018,00= al Cap. 1872 cod. 1.01.08.07 "I.R.A.P. -;

-la somma complessiva di € 10.000,00 relativa alle risorse destinate a remunerare le attività Legge n. 109/1994 ex art. 18, verrà imputata con successivi atti;

5. **DI DARE ATTO** che nel prossimo incontro della delegazione trattante verrà comunicato alla RSU la costituzione del fondo 2013;
6. **DI DARE ATTO** che la destinazione dell'eventuale quota che non sarà utilizzata per gli istituti previsti dal contratto decentrato richiamato in narrativa sarà contratta in sede di delegazione trattante;

Il Responsabile del Procedimento
F.to

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Murgia Maria Chiara

Ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs. 267/2000 il responsabile del servizio finanziario attesta la copertura finanziaria dell'impegno assunto con il presente atto.

Il Responsabile del servizio finanziario
F.to Dott.ssa Murgia Maria Chiara